



**RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DO PROGRAMA DE  
DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CENBRAP  
2021-2022**

Goiânia-Go  
2022



## **RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CENBRAP 2021-2022**

O Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP consiste em um Projeto criado e conduzido pelo Núcleo de Apoio ao Docente e Discente da Faculdade CENBRAP, que tem como principal objetivo promover atividades que proporcionem o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais e socioemocionais que contribuam para a capacitação do discente e do egresso dos cursos de graduação da Faculdade CENBRAP.

### **MÓDULO DE AUTOCONHECIMENTO 2021-1**

A primeira etapa do Programa ocorreu no período de 21 de maio a 16 de julho o Núcleo de Apoio ao Docente e Discente da Faculdade CENBRAP realizou com 15 (quinze) alunos do Curso de Graduação de Gestão em Recursos Humanos o Módulo de Autoconhecimento (Figuras 1 a 3).

Neste os discentes tiveram a oportunidade de olhar para dentro de si, e refletirem sobre os pontos fortes e de melhorias existentes. Esse módulo foi composto de 13 (treze) atividades que foram realizadas por meio da aplicação de ferramentas utilizadas em processos de Coaching e Desenvolvimento Pessoal:

1. Missão Pessoal
2. Swot Pessoal
3. Janela de Johari
4. Perfil Comportamental DISC
5. Roda da Vida
6. Roda de Competências
7. Linha da Vida
8. Autossabotagem

9. Autofeedback
10. Ikigai
11. Rota de Ação
13. Perfil de Personalidade

Nosso enfoque com esse programa tem sido levar o discente a desenvolverem de soft e hardskills que contribuam para uma melhor colocação no mercado de trabalho.



Figura 1: Divulgação nas Redes Sociais Institucionais



Figura 2: Análise de Perfil Comportamental dos Alunos

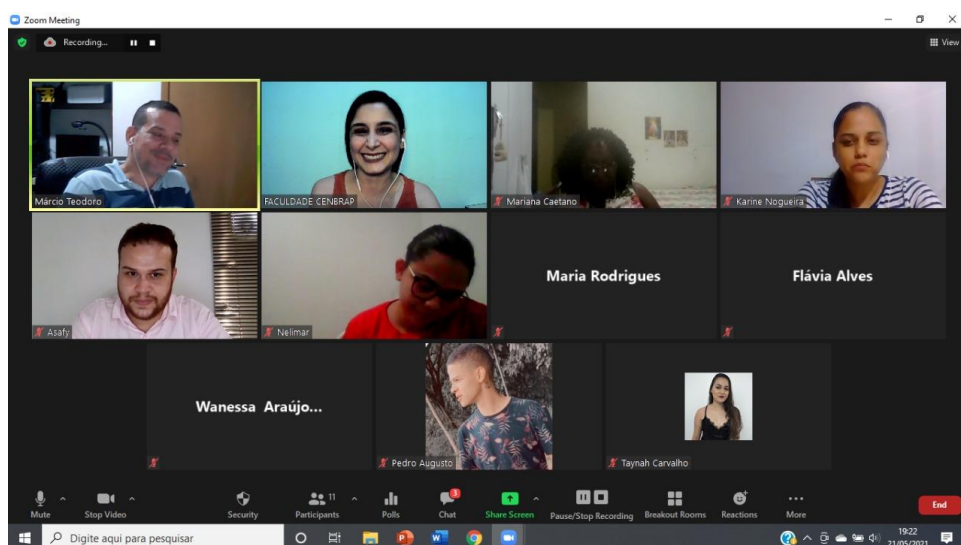


Figura 3: Análise de Perfil Comportamental dos Alunos

## MÓDULO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE CARREIRA 2021-2

No período de 16 de agosto a 10 de dezembro de 2021 o Núcleo de Apoio ao Docente e Discente da Faculdade CENBRAP realizou com 14 (quatorze) alunos do Curso de Graduação de Gestão em Recursos Humanos o Módulo de Planejamento e Gestão de Carreira.

Neste os discentes receberam mentoria em grupo e individual para elaboração dos seus planos de carreira, acompanhados de um plano de ação pessoal (Figura 4). Essa iniciativa aliou os conteúdos aprendidos em sala de aula, com a necessidade profissional, possibilitando aos discentes uma reflexão sobre sua própria trajetória profissional.

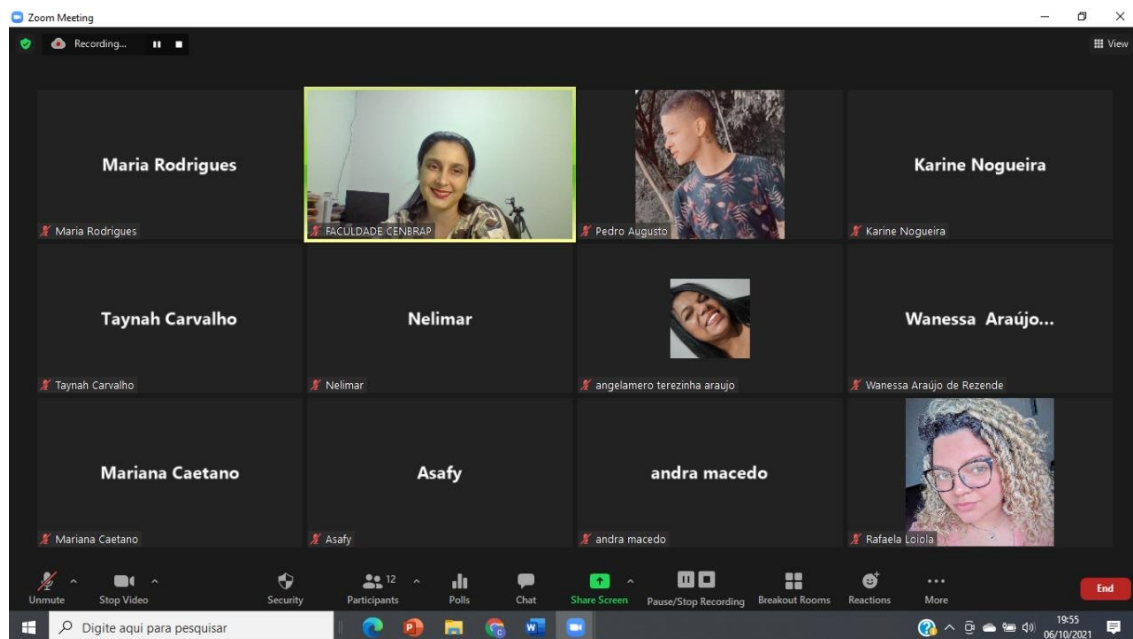


Figura 4: Orientação coletiva dos Planos de Carreira

## MÓDULO DE CAPACITAÇÃO PARA RH 2022-1

No período de 07 de fevereiro a 10 de junho de 2022 o Núcleo de Apoio ao Docente e Discente da Faculdade CENBRAP realizou com 12 (doze) alunos do Curso de Graduação de Gestão em Recursos Humanos, e convidados, o Módulo de Capacitação para RH. Neste módulo, a escolha dos temas foi direcionada pelas necessidades da turma, a definição das temáticas ocorreu por meio de consulta à turma. Desse modo, em atendimento às solicitações dos alunos realizou-se a “Oficina Online de Produção de E-books para Capacitação e Treinamento em RH” (Figura 5 a 7) e a Palestra – Inovação, Comunicação e Branding.

A oficina foi ministrada pela profa Dra Rosiane Dias Mota, que ensinou aos discentes a montarem e diagramarem arquivos utilizando a ferramenta Canvas.com. Após o encerramento da oficina a facilitadora realizou o acompanhamento da produção de e-books pelos estudantes participantes, como parte dos Projetos da Disciplina de Extensão Universitária III. Esta oficina foi realizada em conjunto com as atividades do Projeto de Autopublicação Editora CENBRAP.

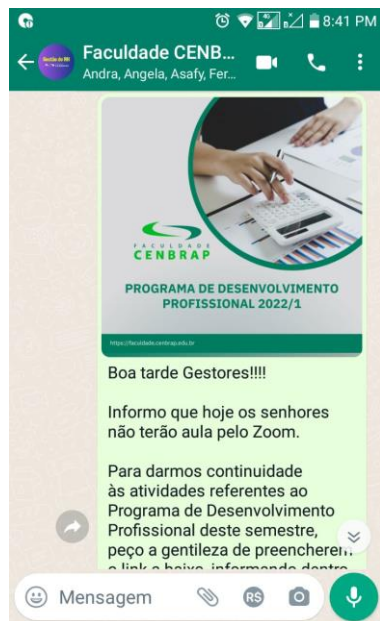


Figura 5: Consulta à turma sobre o tema que eles gostariam que fosse abordado

2022/1

**Programa de Desenvolvimento Profissional**

**Oficina Online de Produção de E-books para Capacitação e Treinamento em RH**

Prof.ª. Dr.ª. Rosiane Dias Mota  
13/05/2022 ■ 19h

Certificado: 3 horas  
Participe!

FACULDADE CENBRAP

graduacaorh • Seguindo

graduacaorh O Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP 2022/1 tem como proposta desenvolver soft e hard skills requeridas pelo mercado. Neste semestre teremos a Oficina Online de Produção de E-books para Capacitação e Treinamento em RH, ministrada pela Profa Dra Rosiane Dias Mota. Serão 3 horas de intenso aprendizado, onde diagramaremos ao vivo um ebook usando o Canva.com.

Data: 13/05 - Horário: 19h

Participe... é gratuito, basta entrar no link da BIO.

Certificado: 3 horas

12 sem Ver tradução

Curtido por **professormendanha** e 1 outra pessoa

MAIO 13

Adicione um comentário...

Publicar

Figura 6: Divulgação nas Redes Sociais Institucionais

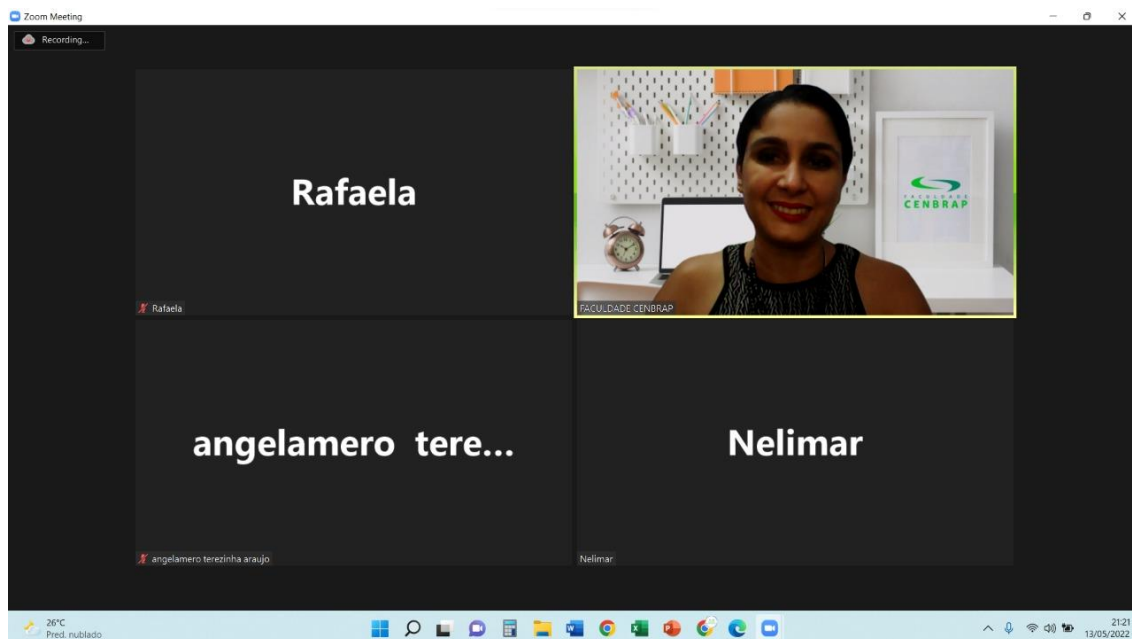


Figura 7: Alunos que ficaram até o final da Oficina

A Palestra: Inovação, Comunicação e Branding, foi ministrada no dia 18 de fevereiro de 2022 pela profa Ana Paula Veroneze. Ela apresentou de forma prática como os conceitos de inovação e branding podem ser aplicados nas organizações, e como o departamento de Recursos Humanos e de comunicação institucional podem colaborar para isso. A palestra contou com a presença de 18 pessoas, entre estes estavam presentes alunos, docentes e convidados (Figuras 8 a 14).



Figura 8: Divulgação da Palestra



Figura 9: Palestra

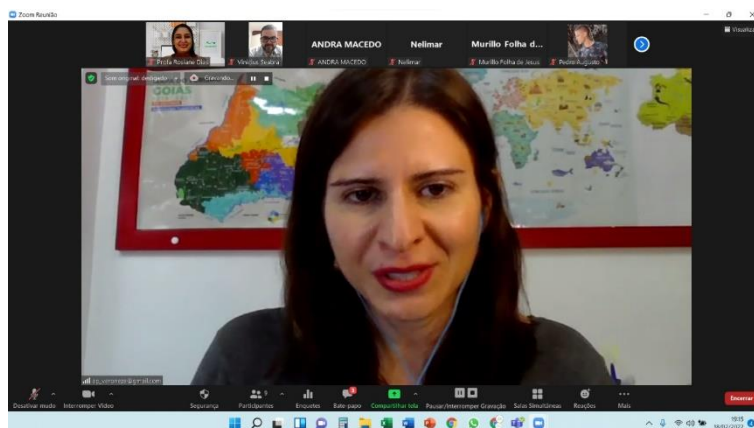


Figura 10: Palestra



Figura 11: Palestra



Figura 12: Palestra

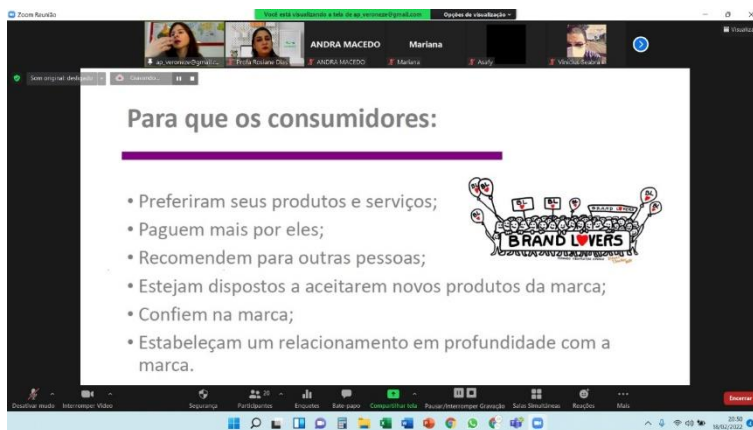


Figura 13: Palestra

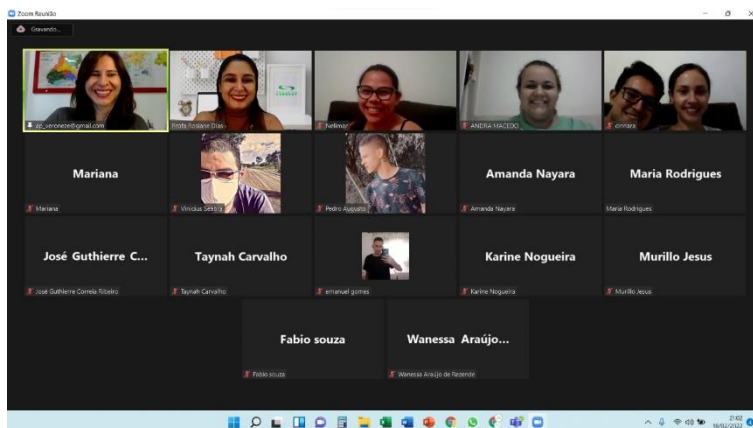


Figura 14: Participantes que ficaram até o final da Palestra

## **MÓDULO DE AUTORRESPONSABILIDADE 2022-2**

No período de 01 de agosto a 20 de dezembro de 2022 o Núcleo de Apoio ao Docente e Discente da Faculdade CENBRAP promoveu com 12 (doze) alunos do Curso de Graduação de Gestão em Recursos Humanos, o Módulo de Autorresponsabilidade.

O tema deste módulo foi escolhido devido a sua importância para o sucesso profissional dos discentes. A autorresponsabilidade é importante porque permite que as pessoas sejam mais independentes, autônomas e tomem decisões sobre suas vidas. Quando uma pessoa é autorresponsável, ela é capaz de reconhecer e gerenciar suas emoções, pensamentos e ações, o que pode levar a relacionamentos mais saudáveis, uma vida profissional mais bem-sucedida e uma maior realização pessoal. Além disso, a autorresponsabilidade pode ajudar a construir resiliência e fortalecer a capacidade de enfrentar desafios e superar obstáculos ao longo da vida.

Neste contexto, realizou-se encontros individuais com os alunos para discussão da importância de ser autorresponsável com sua própria carreira. A atividade foi realizada pela profa Dra Rosiane Dias.

## **LISTA DE PARTICIPANTES POR MÓDULO**

### **Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP**

#### **Módulo de Autoconhecimento 2021-1**

**ministrado pela Profa Dra Rosiane Dias Mota**

**Carga Horária: 10 horas**

1. Andra P. de Almeida Macedo
2. Angela Teresinha de Araújo Méro
3. Asafy Abrahão Teixeira Borges
4. Flávia Mariana Silva Alves
5. Isadora Nunes Passarinho
6. Karine dos Santos Nogueira
7. Marcio Teodoro Lima de Souza
8. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
9. Mariana Caetano
10. Nelimar Herculano de Andrade
11. Pamella Katherine Carvalho Sousa
12. Pedro Augusto Batista da Silva
13. Rafaela Santos Lima Loiola
14. Taynah Francisca Carvalho Sousa
15. Wanessa Araújo de Rezende

### **Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP**

#### **Módulo de Planejamento e Gestão de Carreira 2021-2**

**Ministrado pela Profa Dra Rosiane Dias Mota**

**Carga Horária: 10 horas**

1. Andra P. de Almeida Macedo
2. Angela Teresinha de Araújo Méro
3. Asafy Abrahão Teixeira Borges
4. Flávia Mariana Silva Alves
5. Karine dos Santos Nogueira
6. Marcio Teodoro Lima de Souza

7. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
8. Mariana Caetano
9. Nelimar Herculano de Andrade
10. Pamella Katherine Carvalho Sousa
11. Pedro Augusto Batista da Silva
12. Rafaela Santos Lima Loiola
13. Taynah Francisca Carvalho Sousa
14. Wanessa Araújo de Rezende

**Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP**

**Módulo de Capacitação para RH 2022-1 com a “Oficina Online de Produção de E-books para Capacitação e Treinamento em RH”**

**Ministrado pela Profa Dra Rosiane Dias Mota**

**Carga Horária: 10 horas**

1. Andra P. de Almeida Macedo
2. Angela Teresinha de Araújo Méro
3. Asafy Abrahão Teixeira Borges
4. Karine dos Santos Nogueira
5. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
6. Mariana Caetano
7. Nelimar Herculano de Andrade
8. Pamella Katherine Carvalho Sousa
9. Pedro Augusto Batista da Silva
10. Rafaela Santos Lima Loiola
11. Taynah Francisca Carvalho Sousa
12. Wanessa Araújo de Rezende

**Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP**

**Módulo de Capacitação para RH 2022-1 com a “Palestra: Inovação, Comunicação e Branding”**

**Carga Horária: 2 horas**

1. Amanda Nayara Bueno Calixto

2. Andra P. de Almeida Macedo
3. Asafy Abrahao Teixeira Borges
4. Cinnara Cardoso Damas Lopes
5. Emanuel gomes sobral
6. Fabio Neri de Souza
7. Jhovanny dos Santos Lopes
8. José Guthierre Correia Ribeiro
9. Karine dos Santos Nogueira
10. Kellen Rodrigues de Souza
11. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
12. Murillo Folha de Jesus
13. Nelimar Herculano de Andrade
14. Pedro Augusto Batista da Silva
15. Taynah Francisca Carvalho Sousa
16. Wanessa Araújo de Rezende
17. Rosiane Dias Mota
18. Vinícius Oliveira Seabra Guimarães

## **Programa de Desenvolvimento Profissional CENBRAP**

### **Módulo Autorresponsabilidade**

**Carga Horaria: 10 horas**

**Palestrante: Profa Rosiane Dias Mota**

#### **Lista de Participantes**

1. Andra P. de Almeida Macedo
2. Angela Teresinha de Araújo Méro
3. Asafy Abrahão Teixeira Borges
4. Karine dos Santos Nogueira
5. Maria do Carmo da Luz Rodrigues
6. Mariana Caetano
7. Nelimar Herculano de Andrade
8. Pamella Katherine Carvalho Sousa
9. Pedro Augusto Batista da Silva

10. Rafaela Santos Lima Loiola

11. Taynah Francisca Carvalho Sousa

12. Wanessa Araújo De Rezende